

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом учащейся молодежи «Магнит»
(ГБУДО ДУМ «Магнит»)

ПРИКАЗ

30.01.2025

№ 10-од

г. Магнитогорск

О внесении изменений в приказ
ГБУДО ДУМ «Магнит»
от 20.09.2024 г. №37-од

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 28.01.2025г. №54-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. №132-П»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в приложения 1-6 к Положению об оплате труда работников ГБУДО ДУМ «Магнит», утвержденному приказом учреждения от 20.09.2024 г. №37-од, изменения, изложив их в новой редакции (Прилагаются).

2.Настоящий Приказ вступает в силу со дня своего официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Л.А. Летучева

С приказом ознакомлены:

Зам. директор по финансам



Т.В. Драгунова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5 496
2 квалификационный уровень	5 888

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 174
2 квалификационный уровень	6 560
3 квалификационный уровень	6 946
4 квалификационный уровень	7 139

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5 690
2 квалификационный уровень	5 888

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 174
2 квалификационный уровень	6 560
3 квалификационный уровень	6 754
4 квалификационный уровень	7 332
5 квалификационный уровень	7 521

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7 760
2 квалификационный уровень	7 852
3 квалификационный уровень	7 946
4 квалификационный уровень	8 021
5 квалификационный уровень	8 094

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8 273
2 квалификационный уровень	8 454
3 квалификационный уровень	8 585

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным
квалификационным группам должностей
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
	6 174

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 946
2 квалификационный уровень	7 139

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	11 532
2-й квалификационный уровень	11 777
3-й квалификационный уровень	12 515
4-й квалификационный уровень	13 944

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	7 695
2-й квалификационный уровень	8 168
3-й квалификационный уровень	8 794

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным
квалификационным группам

Уровень квалификации	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
5 уровень квалификации	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	8 413
6 уровень квалификации	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	8 927
7 уровень квалификации	работник контрактной службы, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	9 612

Примечание: должности и уровни квалификации установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»».

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Перечень условий выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям
руководителя, руководителям структурных подразделений, работникам учебно-
вспомогательного персонала, обслуживающего персонала

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат (в % от оклада)
1.	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</p> <p>За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: соблюдение лицензионных условий и требований</p> <p>За выполнение особо важных и срочных заданий</p> <p>За сложность, напряженность и особый режим работы</p>	В % к окладу или в абсолютных размерах, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются
2.	<p>Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников (кроме заместителей директора):</p> <p>1. За общий стаж работы</p> <p>а) при стаже от 3 до 5 лет</p> <p>б) при стаже от 5 до 10 лет</p> <p>в) при стаже от 10 до 15 лет</p> <p>г) при стаже свыше 15 лет</p> <p>2. За наличие ученой степени, почетного звания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кандидат наук - доктор наук - за наличие: почетного звания, спортивного звания, нагрудного знака 	<p>10 %</p> <p>20 %</p> <p>30 %</p> <p>40 %</p> <p>до 40%</p> <p>до 60%</p> <p>до 30%</p>
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	В % к окладу или в абсолютных размерах, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГБУДО ДУМ «Магнит» (в редакции приказа от
30.01.2025г № 10-од)

Перечень условий выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам учреждения (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, методист)

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат
1.	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>1. Результативность труда: сохранение контингента обучающихся</p> <p>2. За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях</p> <p>3. За создание элементов образовательной структуры (оформление кабинета, музея и т.д.)</p> <p>4. За участие обучающихся в олимпиада, конкурсах, спортивных соревнований, выполнение особо важных и ответственных работ</p> <p>5. За выполнение особо важных и ответственных работ</p> <p>6. За сложность, напряженность и особый режим работы</p>	В % к окладу или в абсолютных размерах, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются
2.	<p>Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников:</p> <p>2.1. За педагогический стаж работы в государственных или муниципальных учреждениях образования и культуры:</p> <p>а) при стаже от 3 до 5 лет</p> <p>б) при стаже от 5 до 10 лет</p> <p>в) при стаже от 10 до 15 лет</p> <p>г) при стаже свыше 15 лет</p> <p>2.2. За особенности отдельных категорий работников:</p> <p>а) при аттестации на соответствие занимаемой должности</p> <p>б) при наличии I квалификационной категории</p> <p>в) при наличии высшей квалификационной категории</p> <p>2.3. За наличие ученой степени, почетного звания:</p> <p>- кандидат наук</p> <p>- доктор наук</p> <p>- за наличие: почетного звания, спортивного звания, нагрудного знака</p>	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>40%</p> <p>40%</p> <p>60%</p> <p>80%</p> <p>до 40 %</p> <p>до 60%</p> <p>до 30%</p>
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	В % к окладу или в абсолютных размерах, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются