

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дом учащейся молодежи «Магнит»

ПРИКАЗ

от 18.05.2016 г.

№ 25/1-од

г. Магнитогорск

Об утверждении Положения  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов  
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного  
образования «Дом учащейся молодежи «Магнит»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также повышения эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом учащейся молодежи «Магнит» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом учащейся молодежи «Магнит».
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.
3. Ознакомить работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом учащейся молодежи «Магнит».
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ю. Избасарова

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Протокол №1 от 18.05.2016 г.  
СОГЛАСОВАНО  
общим родительским собранием  
Протокол №2 от 18.05.2016 г.



ЗТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУДО ДУМ «Магнит»  
Н.Ю. Избасарова  
от 18.05.2016 г. №25/1-од

## Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

г. Магнитогорск  
2016

## Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ГБУДО ДУМ «Магнит» разработано и утверждено в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников организации и возможных негативных последствий.

2. Положение о конфликте интересов - это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУДО ДУМ «Магнит» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников организации, в том числе внешних совместителей.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации.

4. Основной задачей деятельности ГБУДО ДУМ «Магнит» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован.



5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУДО ДУМ «Магнит». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

Органом, осуществляющим рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов, является Комиссия по противодействию коррупции

7. ГБУДО ДУМ «Магнит» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных, с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

8. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУДО ДУМ «Магнит»;
  - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.