

**Формы отчётности при реализации  
мероприятий противодействия коррупции  
Министерством образования и науки Челябинской области в 2021 году**

Руководителям учреждений (организаций), функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляются Министерством образования и науки Челябинской области, обеспечить представление в кадров и государственной службы Министерства образования и науки Челябинской области информации о ходе исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции Министерства образования и науки Челябинской области на 2021 год:

- по итогам 1 квартала не позднее 31.03.2021 г.;
- по итогам 1-2 квартала не позднее 30.06.2021 г.;
- по итогам 1-3 квартала не позднее 31.09.2021 г.;
- по итогам 1-4 квартала не позднее 20.12.2021 г.

| №<br>п/п  | Мероприятия   | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители  | Результат исполнения  | Примечание |
|---|---|---|---|------------|
| <b><i>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства образования и науки Челябинской области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</i></b> |   |   |   |            |
| 1.8.  | Организация работы и осуществление контроля исполнения ГГС Министерства и руководителями подведомственных организаций обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя, а также организация и обеспечение работы по рассмотрению/регистрации уведомлений, ходатайств: | <b>Постоянно<br/>в течение<br/>2021 г.</b><br><br>отдел кадров и<br>государственной<br>службы<br><br>руководители<br>структурных<br>подразделений | 1.8. Соблюдение руководителями учреждения ограничений и запретов  |            |
| 1.8.1.  | о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений  | руководители<br>подведомственных<br>организаций   | 1.8.1. Информирование работников и руководителей учреждения о Порядке уведомления работодателя о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, посредством проведения на общем собрании коллектива (Протокол №2 от 16.03.2021), на педагогическом совете (Протокол №2 от 28.01.2021). |            |

| №<br>п/п | Мероприятия | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители | Результат исполнения   | Примечание |
|----------|-------------|--|--|------------|
|          |             |  | <p>Подписание работниками обязательств о соблюдении норм антикоррупционного законодательства (приложение к антикоррупционной политике ГБУДО ДУМ «Магнит»).</p> <p>Внесение изменений в действующие локальные акты учреждения по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями в законодательстве.</p> <p>В 1 квартале 2021 г. факты обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.</p> <p>Информирование работников о коррупционных правонарушениях, посредством проведения педагогического совещания (Протокол №3 от 15.04.2021)</p> <p>Во 2 квартале 2021 г. факты обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.</p> <p>Информирование работников о коррупционных правонарушениях, посредством проведения педагогического совещания (Протокол №1 от 30.09.2021). Подписание работниками обязательств о соблюдении норм антикоррупционного законодательства (приложение к антикоррупционной политике ГБУДО ДУМ «Магнит»).</p> <p>В 3 квартале 2021 г. факты обращения в</p> |            |

| № п/п  | Мероприятия  | Срок исполнения /Ответственные исполнители | Результат исполнения   | Примечание |
|--------|--|--|--|------------|
|        |  |  | целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.   |            |
| 1.8.2. | о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов |  | <p>1.8.2. Информирование работников и руководителей учреждения о соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях избежания возможного возникновения конфликта интересов на педагогическом совете (Протокол №2 от 28.01.2021).</p> <p>В 1 квартале 2021 г. случаи личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.</p> <p>Проводится постоянная работа по ознакомлению работников ГБУДО ДУМ «Магнит» с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Во 2 квартале 2021 г. случаи личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.</p> <p>Проводится информирование работников и руководителей учреждения о соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях избежания возможного возникновения конфликта интересов на педагогическом совете</p> |            |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители | Результат исполнения  | Примечание |
|----------|---|--|---|------------|
|          |   |  | (Протокол №1 от 30.08.2021).<br>В 3 квартале 2021 г. случаи личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов в ГБУДО ДУМ «Магнит» отсутствуют.  |            |
| 1.8.3.   | о выполнении иной оплачиваемой работы   |  | 1.8.3. Летучева Л.А., директор ГБУДО ДУМ «Магнит» не осуществляет иную оплачиваемую работу.   |            |
| 1.8.4.   | о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе в их получении |  | 1.8.4. В 1 квартале 2021 г. в ГБУДО ДУМ «Магнит» уведомления о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомления об отказе в их получении отсутствуют.<br>Во 2 квартале 2021 г. в ГБУДО ДУМ «Магнит» уведомления о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомления об отказе в их получении отсутствуют.<br>В 3 квартале 2021 г. в ГБУДО ДУМ «Магнит» уведомления о разрешении принять почетное или специальное |            |

| №<br>п/п | Мероприятия  | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители  | Результат исполнения  | Примечание   |
|----------|--|---|---|--|
|          |  |   | звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомления об отказе в их получении отсутствуют.  |  |
| 1.9.     | Обеспечение персональной ответственности руководителей структурных подразделений и руководителей за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях, организаций | <p><b>Постоянно в течение 2021 г.</b></p> <p>отдел кадров и государственной службы</p> <p>руководители подведомственных организаций</p> <p>руководители структурных подразделений</p> | <p>В соответствии с приказом МОиН ЧО от 10.07.2014 г. № 01/2197 "О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в областных государственных учреждениях, подведомственных Министерству" директором ГБУДО ДУМ «Магнит» на постоянной основе обеспечивается работа по профилактике и противодействию коррупции в ГБУДО ДУМ «Магнит».</p> <p>Приказом ГБУДО ДУМ «Магнит» от 28.01.2021 г. № 4/1-од определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит».</p> | Издание приказа № 4/1-од от 28.01.2021 г. по Учреждению, закрепляющего персональную ответственность руководителя учреждения и заместителя директора по УВР |
| 1.11.    | Организация и обеспечение работы по <b>первичному</b> предоставлению ГГС Министерства и руководителями, подведомственных организаций сведений о своих доходах                                      | <p><b>ежегодно до 01 апреля года, следующего за отчётным</b></p> <p>отдел кадров и государственной службы</p> <p>руководители</p>   | <p>Сведения о доходах директора Летучевой Л.А. представлены в установленные законом сроки – 25.03.2021 г. в ОКиГС Министерства и приняты начальником отдела Буровой М.Н.</p> <p>До сведения указанного лица доведены методические рекомендации по вопросам предоставления сведений о</p>  |  |

| №<br>п/п   | Мероприятия  | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители  | Результат исполнения   | Примечание   |
|--|--|---|--|--|
|  |  | <p>структурных подразделений</p> <p>руководители подведомственных организаций</p>   | <p>доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>  |  |
| 1.29.  | <p>Организация и осуществление контроля за ежегодным повышением квалификации работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>   | <p><b>Постоянно в течение 2021 г.</b></p> <p>отдел кадров и государственной службы</p> <p>руководители подведомственных организаций</p> | <p>1.29. Разработан и утвержден план прохождения повышения квалификации работников (Педагогическое совещание, протокол №1 от 10.02.2021), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (директор, заместитель директора по УВР).</p> <p>Во 2 квартале (с 01.05.2021 по 15.05.2021) директор, заместитель директора по УВР прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в организации дополнительного образования» в объеме 72 часа.</p> | <p>Удостоверения:<br/>директор № 4327 00029736<br/>зам.директора по УВР: № 4327 00029735</p> |
| <p><b>4. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности Министерства</b></p> |  |   |  |  |
| 4.8.   | <p>Участие в совещаниях с руководителями по профилактике коррупционных и иных правонарушений подведомственных организаций, лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных организациях, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p> | <p><b>Постоянно в течение 2021 г.</b></p> <p>отдел кадров и государственной службы</p> <p>руководители подведомственных организаций</p> | <p>Участие в инструктивно-методическом совещании руководителей 24.02.2021 г. в режиме видеоконференции по вопросу сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный период 2020 года).<br/>Участие в методическом семинар-совещании по актуальным вопросам противодействия коррупции 13.05.2021.</p>  | <p>Зам.директора по УВР Барихина М.В.</p>  |

| №<br>п/п | Мероприятия   | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители  | Результат исполнения   | Примечание |
|----------|---|---|--|------------|
|          |   | руководители<br>структурных<br>подразделений (при<br>необходимости)   |  |            |
| 4.10.    | Организация работы по приведению официальных сайтов подведомственных организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере: обеспечение размещения на официальных сайтах подведомственных организаций в сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, в том числе: | <b>В течение 2021 г. (при необходимости)</b><br>отдел кадров и государственной службы<br><br>руководители структурных подразделений, курирующих работу подведомственных организаций | 4.10. Приведение официального сайта ГБУДО ДУМ «Магнит» <a href="http://dum-magnit.ru/">http://dum-magnit.ru/</a> в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов.   |            |
| 4.10.1   | ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции;   | руководители подведомственных организаций   | 4.10.1. На официальном сайте Учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции».  |            |
| 4.10.2   | полное и своевременное размещение на официальных сайтах подведомственных организаций в сети Интернет информации:<br>- о нормативных, информационных, методических и иных материалах и документах, подготавливаемых в соответствии с возложенными на подведомственные организации функциями и задачами;<br>- информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов               | руководители подведомственных организаций   | На сайте ГБУДО ДУМ «Магнит» за 1 квартал 2021 г., размещены актуализированные нормативные, информационные документы, подготавливаемые в соответствии с возложенными на ГБУДО ДУМ «Магнит» функциями и задачами:<br>- «Антикоррупционная политика ГБУДО ДУМ «Магнит»»;<br>- Приказ от 28.01.2021 г. № 4/1-од Об изменениях Антикоррупционной политики ГБУДО ДУМ «Магнит»»;<br>- «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и |            |

| №<br>п/п | Мероприятия | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители | Результат исполнения   | Примечание |
|----------|-------------|--|--|------------|
|          |             |  | <p>рассмотрения уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит».</p> <p>- План мероприятий противодействия коррупции в ГБУДО ДУМ «Магнит» в 2021 году.</p> <p>Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУДО ДУМ «Магнит» и урегулированию конфликта интересов в 1 квартале 2021 года в ГБУДО ДУМ «Магнит» не было в связи с отсутствием случаев конфликта интересов.</p> <p>На сайте ГБУДО ДУМ «Магнит» за 2 квартал 2021 г., размещены информационные документы: методические рекомендации, памятки.</p> <p>Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУДО ДУМ «Магнит» и урегулированию конфликта интересов во 2 квартале 2021 года в ГБУДО ДУМ «Магнит» не было в связи с отсутствием случаев конфликта интересов.</p> <p>На сайте ГБУДО ДУМ «Магнит» за 3 квартал 2021 г., размещены актуализированные нормативные, информационные документы:</p> <p>- Приказ об утверждении состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБУДО ДУМ «Магнит» на 2021-2022 учебный год;</p> |            |



| № п/п   | Мероприятия  | Срок исполнения /Ответственные исполнители   | Результат исполнения   | Примечание |
|---|--|--|--|------------|
|   |  |  | <p>- Приказ об утверждении состава комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУДО ДУМ «Магнит» на 2021-2022 учебный год;</p> <p>- Методические рекомендации, памятки «Что такое коррупция и как с ней бороться».</p> <p>Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУДО ДУМ «Магнит» и урегулированию конфликта интересов в 3 квартале 2021 года в ГБУДО ДУМ «Магнит» не было в связи с отсутствием случаев конфликта интересов.</p>   |            |
| 4.11.   | Размещение актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде в помещениях Министерства, подведомственных учреждениях (организациях) | <p><b>В течение 2021 г. (по мере внесения изменений (дополнений)</b></p> <p>отдел кадров и государственной службы</p> <p>управление по надзору и контролю в сфере образования</p> <p>руководители подведомственных организаций</p> | <p>В помещении ГБУДО ДУМ «Магнит» на первом этаже в целях антикоррупционного просвещения работников и создания отрицательного отношения к коррупции размещен стенд, содержащий наглядную агитацию антикоррупционной направленности («Антикоррупционная политика ГБУДО ДУМ «Магнит», «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и рассмотрения уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГБУДО ДУМ «Магнит»).</p> |            |
| <b>7. Мероприятия Министерства, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности</b> |  |  |  |            |

| №<br>п/п | Мероприятия  | Срок исполнения<br>/Ответственные<br>исполнители   | Результат исполнения  | Примечание |
|----------|--|--|---|------------|
| 7.2.     | Согласование создания на территории Челябинской области филиалов государственных образовательных организаций, находящихся в ведении иных субъектов Российской Федерации. | <p><b>В течение 2021 г. (по мере необходимости)</b></p> <p>руководители<br/>подведомственных<br/>организаций</p> <p>юридический отдел</p> <p>руководители<br/>структурных<br/>подразделений</p>            | -   |            |
| 7.13.    | Согласование программ развития подведомственных организаций  | <p><b>В течение 2021 г.</b></p> <p>руководители<br/>структурных<br/>подразделений,<br/>курирующих работу<br/>подведомственных<br/>организаций</p> <p>руководители<br/>подведомственных<br/>организаций</p> | Программа развития ГБУДО ДУМ «Магнит» на 2019-2023 годы согласована Приказом Министерством образования и науки Челябинской области № 03/3666 от 17.12.2018 г. |            |
| 7.54.    | Организация и проведение опроса студентов и сотрудников подведомственных организаций по вопросам антикоррупционного законодательства                                     | <p><b>4 квартал 2021 г.</b></p> <p>отдел кадров и<br/>государственной<br/>службы</p> <p>руководители<br/>подведомственных<br/>организаций</p>  | Организация и проведение опроса студентов и сотрудников ГБУДО ДУМ «Магнит» по вопросам антикоррупционного законодательства запланировано на 4 квартал 2021 г. |            |

