

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Дом учащейся молодёжи «Магнит»
(ГБУДО ДУМ «Магнит»)

ПРИКАЗ

12.11.2015

№ 42-од

г. Магнитогорск

Об утверждении
локальных актов

На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации приказа ГБОУ ДОД ДУМ «Магнит» от 05.03.2015 №8-од «Об утверждении антикоррупционной политики ГБОУ ДОД ДУМ «Магнит»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУДО ДУМ «Магнит»
2. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБУДО ДУМ «Магнит»
3. Назначить ответственным за реализацию Кодекса профессиональной этики педагогических работников в ГБУДО ДУМ «Магнит» руководителя отдела ХЭВ Сафронову С.И.
4. Назначить ответственным за реализацию Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников в ГБУДО ДУМ «Магнит» зам. директора по АХЧ Иванову Н.В.
5. Руководителям структурных подразделений в течении 10 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа ознакомить работников с прилагаемыми документами и обеспечить их соблюдение в деятельности подразделений.
6. Секретарю руководителя, Воронкиной А.А. разместить Кодекс профессиональной этики педагогических работников на официальном сайте в разделе сайта «Документы» в течение 30 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа.
7. Зам. директора по АХЧ Ивановой Н.В., разместить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников на информационном стенде учреждения.
8. Правила внутреннего трудового распорядка утвердить.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

СОГЛАСОВАНО

Руководитель отдела ХЭВ

Зам. директора по АХЧ

Секретарь

Н.Ю. Избасарова

С.И. Сафронова

Н.В. Иванова

А.А. Воронкина

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

ГБУ ДО ДУМ «Магнит»

Протокол № 3 от 12.11.2015 г.

СОГЛАСОВАНО


общим родительским собранием

ГБУ ДО ДУМ «Магнит»

Протокол № 3 от 12.11.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО ДУМ «Магнит»

 Н.Ю. Избасарова

от 12.11.2015 г. № 40 од



**Кодекс профессиональной этики
педагогических работников ГБУ ДО ДУМ «Магнит»**

г. Магнитогорск

2015

Утверждаю
Директор ГБУДО ДУМ «Магнит»
Н.Ю. Избасарова
« 12 » 11 2015г.

**Кодекс профессиональной этики
педагогических работников
ГБУДО «ДУМ Магнит»»**

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБУДО ДУМ «Магнит»» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава ГБУДО ДУМ «Магнит»

2. Кодекс представляет собой свод принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются педагогические работники ГБУДО ДУМ «Магнит»» (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности (педагог дополнительного образования, концертмейстер, методист, педагог-организатор).

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГБУДО ДУМ «Магнит»» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной и досуговой деятельности, необходимо соблюдать положения данного Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения дополнительного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУДО ДУМ «Магнит».

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а.) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б.) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в.) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения к педагогическому работнику и ГБУ ДО ДУМ «Магнит» в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании педагогического совета ГБУДО ДУМ «Магнит»

16. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.